I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati)) di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello.
Si rammenta che l'Azienda tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.
In particolare, la legge ed il Codice prevedono che:

- L'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- Il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Nome e Cognome del segnalante (facoltativo)	
Recapito	
Data/Periodo in cui si è verificato il fatto	
Luogo	
Ritengo che l'azione od Omissione commessa o tentata sia:	☐ penalmente rilevanti; ☐ poste in essere in violazione dei Codice; ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione; ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione; ☐ altro (specificare)
Descrizione dell'accaduto	
Autore del fatto	
Altri soggetti a conoscenza	

La segnalazione può essere presentata:

a) Mediante invio all'indirizzo di posta elettronica qualita@pato.it appositamente attivato dall'amministrazione;
b) Mediante utilizzo dell'apposita cassetta predisposta nell'azienda, a tutela dell'anonimato.
c) Tramite invio mezzo posta all'indirizzo Via G. Donizzetti,9 45030 Occhiobello (RO)
d) Mediante canale internet scaricando https://www.torproject.org/it/download/ e accedendo al portale: http://5t4m5bbj63estppc6zqzldv372xgggqboreflpohl7zm5366yiu5vwqd.onion

Luogo e data